

女性活躍推進行動計画

女性社員が活躍できる職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年 4月 1日～2025年 3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：女性社員の平均勤続年数をグループ企業全体で18年以上にする。

<取組内容>

- 2022年 4月～ 育児・介護休業制度の周知徹底
- 2022年10月～ 仕事と家庭の両立を前提とした社員研修の実施
- 2022年10月～ メンター制度のフォロー体制を拡充

目標2：事務職から技術職への転換者を10名以上にする。

<対策>

- 2022年 4月～ 職種別に実務内容を見直し
- 2022年10月～ 技術職への転換希望調査の実施
職場環境・設備など女性社員が働きやすい環境の検討
- 2023年 4月～ 実務研修の実施

四国機器株式会社
四国三菱ふそう販売株式会社